

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 308 комбинированного вида
с татарским языком воспитания и обучения»
Авиастроительного района г. Казани
(МАДОУ «Детский сад № 308»)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 308»
Протокол № 1 от 01.09 2023 г



Положение №8.14
о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 308»
из внебюджетных средств, полученных от оказания
дополнительных платных образовательных и иных услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 308» из внебюджетных средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ «Детский сад № 308», в целях улучшения социальной защиты работников МАДОУ «Детский сад № 308», повышения качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой инициативы, снижения текучести кадров.

1.2. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МАДОУ «Детский сад № 308», согласовывается с Профсоюзным комитетом и принимается общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 308», утверждается приказом заведующей МАДОУ «Детский сад № 308». Все изменения и дополнения вносятся и принимаются общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 308» путем издания в новой редакции.

1.3. Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

2. Порядок премиальных выплат

2.1. Премии являются одним из видов стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 308».

2.2. Премии осуществляются из экономии заработной платы из внебюджетных средств.

2.3. Премии устанавливаются ежемесячно, ежеквартально или носить разовый характер.

2.4. Размеры премиальных выплат определяются в конкретной сумме.

2.5. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией МАДОУ «Детский сад № 308» и выносятся на обсуждение комиссии по премированию.

2.6. Основанием для премирования и определения размера премиальных выплат является протокол заседания комиссии по премированию и приказ заведующего МАДОУ «Детский сад № 308».

2.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом фактически проработанного времени.

2.8. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается в течение одного календарного года.

2.9. Премия не выплачивается за период, в котором было допущено следующее упущение в работе:

2.9.1. Нарушена инструкция по ОЖЗД.

2.9.2. Стабильно высокая заболеваемость.

2.9.3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

2.9.4. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

2.9.5. Нарушение педагогической этики.

2.9.6. Обоснованные жалобы со стороны коллег и родителей.

2.9.7. Нарушение трудовой дисциплины.

1. Показатели премирования работников

1.1. В честь профессионального праздника.

1.2. В честь Международного женского дня 8 марта.

1.3. По итогам работы за квартал, полугодие, год.

1.4. В честь юбилейных дат.

1.5. Активное участие в смотрах, конкурсах на уровне детского сада, района, города, республики, РФ.

1.6. Активное участие в детских праздниках, утренниках и других массовых мероприятиях МАДОУ «Детский сад № 308».

1.7. Активное участие в жизни МАДОУ «Детский сад № 308».

1.8. Личный вклад в совершенствовании работы и развития МАДОУ «Детский сад № 308».

1.9. Участие в косметическом ремонте МАДОУ «Детский сад № 308».

1.10. Использование авторских технологий и инновационных программ, обобщение и распространение передового опыта.

1.11. Подготовка детей к районным и городским мероприятиям, конкурсам.

1.12. Результативность работы с детьми (по итогам диагностики).

1.13. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (как детского сада, так и вышестоящих).

1.14. Разнообразие меню, аллергологического стола и др.

1.15. Пошив костюмов.

1.16. Активная работа по наполнению материально-технической базы групп, кабинетов.

1.17. Стабильно низкий показатель заболеваемости и стабильно высокий показатель посещаемости.

1.18. За эффективную работу с родителями.

1.19. Ведение бесплатных кружков работниками за рамками основной деятельности.

1.20. Ведение страницы МАДОУ «Детский сад № 308» в соцсетях.

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 308	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Бадуртдинова Гузель Рашитовна	
ДОЛЖНОСТЬ Заведующий	
СЕРТИФИКАТ 00AV9873BA3534947ADC992EE80D1217 2B	ПОДПИСАН 30.10.2023 10:41:50 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	